



CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

1. SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO (a cura del Docente)

Il/la sottoscritto/a docente

in servizio con contratto a tempo indeterminato nell'istituzione scolastica

nella sede _____

su classe di concorso _____ / posto comune / sostegno/I.R.C/ potenziamento, visti i criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1 comma 129 della Legge 107/2015 dichiara di possedere i requisiti indicati in tabella, in riferimento all'anno scolastico in corso.

Sono consapevole che:

- le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico
- le dichiarazioni devono essere documentabili/verificabili

Pre-condizioni per accedere al bonus premiale (art.7 del Regolamento del Comitato di Valutazione)

Il/la sottoscritto/a dichiara di:

- aver prestato servizio, nell'anno scolastico di riferimento, per almeno 85% dei giorni previsti nel calendario scolastico
- non aver ricevuto provvedimenti disciplinari nell'anno scolastico in corso



- Titoli, certificazioni, attestati di partecipazione a corsi di formazione/seminari devono essere presenti nel fascicolo personale. Nel caso di ritardi nella consegna della documentazione non imputabili alla volontà del docente, si tiene conto dell'autocertificazione.

Area A: Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti			
CRITERI	DESCRITTORI DI COMPETENZA	INDICATORI	PUNTI
A1 Qualità dell'insegnamento	Il docente sviluppa le proprie competenze professionali grazie ad una costante attività di studio, di formazione e di autoformazione	Attestati/ titoli professionali certificati (aggiuntivi rispetto ai titoli di accesso all'insegnamento) conseguiti presso università, enti di formazione accreditati nell'a.s. in corso. Sì = <u>3 punti</u> Indicare attestato/i: -----	
		Corsi di formazione/ aggiornamento, ad esclusione di quelli obbligatori relativi alla sicurezza (minimo 8 ore) n. ore: ----- 8 ore: <u>1 punto</u> 9-15 ore: <u>2 punti</u> Più di 15 ore: <u>3 punti</u>	
		Partecipazione a seminari, convegni (minimo 6 ore) Sì = <u>1 punto</u>	
A2: Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	Il docente contribuisce attivamente all'attuazione del piano dell'offerta formativa e all'attuazione di iniziative e progetti che qualificano l'istituzione scolastica	Preparazione e partecipazione con gli alunni a: progetti, manifestazioni pubbliche, attività di solidarietà, concorsi, festa d'istituto, ... Specificare ----- Inserire <u>1 punto</u> per ogni iniziativa.	
		Il docente promuove iniziative per valorizzare le eccellenze Specificare ----- Inserire <u>1 punto</u> per ogni iniziativa.	



A3: Contributo al successo formativo e scolastico degli studenti	Formula percorsi di apprendimento personalizzati in funzione dei diversi bisogni formativi rilevati e finalizzati al recupero didattico degli studenti in difficoltà	Ricerca e preparazione di attività didattiche specifiche preparate dal docente per alunni DVA, DSA, BES: schemi, mappe concettuali, sintesi degli argomenti, compiti individualizzati. n. alunni per i quali sono state predisposte attività specifiche: 1-5 alunni: <u>1 punto</u> Più di 5 alunni: <u>2 punti</u>	
	Organizza e gestisce attività didattiche e progetti funzionali al miglioramento dei risultati scolastici degli alunni (obiettivi del Piano di Miglioramento)	Interventi di recupero/potenziamento in orario extra-curricolare (almeno 8 ore) Sì = <u>1 punto</u>	
		Promozione di interventi di peer-tutoring Specificare ----- Sì = <u>1 punto</u>	
		Attività che migliorino la comunicazione e collaborazione con le scuole secondarie di primo grado Specificare ----- Sì = <u>1 punto</u>	



Area B: Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.			
CRITERI	DESCRITTORI DI COMPETENZA	INDICATORI	PUNTI
B1: Potenziamento delle competenze degli alunni	Favorisce la partecipazione dei suoi studenti a prove di certificazione esterna e/o competizioni scolastiche	Certificazioni linguistiche (inglese, francese, spagnolo, tedesco) Sì = <u>1 punto</u>	
		Giochi matematici Sì = <u>1 punto</u>	
		Giochi scientifici Sì = <u>1 punto</u>	
		Gare sportive esterne Sì = <u>1 punto</u>	
		Concorsi/competizioni letterarie (giornalismo, poesie ...) Sì = <u>1 punto</u>	
B2: Innovazione didattica e metodologica	Sperimenta, promuove e utilizza metodologie didattiche innovative, gestisce progetti di innovazione didattica e metodologica*	Attivazione di percorsi disciplinari condivisi nel proprio dipartimento disciplinare/ team docenti: progetti trasversali Sì = <u>1 punto</u>	
		Didattica laboratoriale Sì = <u>1 punto</u>	
		Apprendimento cooperativo: gruppi di lavoro in classe Sì = <u>1 punto</u>	
		Progetti a classi aperte Sì = <u>1 punto</u>	
		Utilizzo metodologia CLIL Sì = <u>1 punto</u>	
	Utilizza le ITC come supporto al ruolo professionale	Progettazione e attività con le ITC: utilizzo interattivo della LIM, utilizzo dei supporti digitali, attività con le ITC* Sì = <u>2 punti</u> *Fornire materiali e documentazione didattica innovativa prodotta, anche in formato multimediale ed eventualmente pubblicata sul sito della scuola	
B3: Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	Il docente dimostra spirito di condivisione: diffonde materiale e documentazione a vantaggio dei colleghi per lo sviluppo delle competenze della comunità professionale	Condivisione di materiale didattico: mappe concettuali, schede, esercitazioni, verifiche Sì = <u>1 punto</u>	
		Condivisione di documentazione: appunti, materiale di corsi di formazione, seminari, convegni, incontri informativi ... Sì = <u>1 punto</u>	



Area C: Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.			
CRITERI	DESCRITTORI DI COMPETENZA	INDICATORI	PUNTI
C1: Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	<p>- Assume e gestisce efficacemente ed in autonomia incarichi e responsabilità nel coordinamento organizzativo a supporto del funzionamento dell'istituzione scolastica.</p> <p>- Assume responsabilità nella gestione di gruppi di lavoro e nel coordinamento didattico.</p>	Collaboratore vicario Sì = <u>1 punto</u>	
		Collaboratore DS Sì = <u>1 punto</u>	
		Coordinatore di classe Sì = <u>1 punto</u>	
		Coordinatore di materia Sì = <u>1 punto</u>	
		Funzione strumentale Sì = <u>1 punto</u>	
		Referente progetto Sì = <u>1 punto</u>	
		Animatore digitale Sì = <u>1 punto</u>	
		Componente team digitale PNSD Sì = <u>1 punto</u>	
		Responsabile laboratorio Sì = <u>1 punto</u>	
		Componente commissioni e/o gruppi di lavoro. Specificare ----- Inserire <u>1 punto</u> per ogni commissione o gruppo di lavoro.	
Incontri con personale e/o enti esterni Specificare ----- Sì = <u>1 punto</u>			
C2: Responsabilità assunte nella formazione del personale	Svolge efficacemente le funzioni di tutor e di facilitatore per i docenti neoassunti in ruolo	Docente tutor Sì = <u>1 punto</u>	
	Assume e gestisce efficacemente ed in autonomia compiti di responsabilità nella promozione e nell'organizzazione delle attività di formazione del personale della scuola	Formatore del personale: docente che svolge un corso di formazione per i colleghi Sì = <u>1 punto</u>	



ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE STATALE "GINO ZAPPA "

cod.meccanografico VATD08000G – codice fiscale 94000170129

Via Achille Grandi, 4 - 21047 SARONNO (Va) - Tel. 02/960.31.66 -

Fax 02/967.01.431 e-mail: itczappa@itczappa.it

sito internet: www.itczappa.it



Sistema Qualità UNI EN ISO 9001 ED 2008

PUNTEGGIO TOTALE TABELLA COMPILATA DAL DOCENTE: _____

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre di:

- aver effettuato il seguente numero di giorni di assenza dal servizio _____
- aver effettuato il seguente numero di assenze alle riunioni collegiali _____

Data _____

Firma docente



ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE STATALE "GINO ZAPPA "

cod.meccanografico VATD08000G – codice fiscale 94000170129

Via Achille Grandi, 4 - 21047 SARONNO (Va) - Tel. 02/960.31.66 -

Fax 02/967.01.431 e-mail: itczappa@itczappa.it

sito internet: www.itczappa.it



Sistema Qualità UNI EN ISO 9001 ED 2008

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

2. SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO (a cura del Dirigente Scolastico)

Indicatore	Descrittore	Riscontri ed evidenze	Punti
Spirito di collaborazione- condivisione	Il docente ha dimostrato spirito di collaborazione e di condivisione nell'ambito del proprio gruppo di lavoro. Sì = <u>2 punti</u>	Relazione del docente e/o	
	Il docente ha dimostrato spirito di collaborazione e di condivisione nell'ambito del proprio gruppo di lavoro e/o nell'ambito di attività che coinvolgono l'istituto. Sì = <u>3 punti</u>	Verbali gruppi di lavoro e/o Documentazione del lavoro svolto	
	Il docente ha dimostrato spirito di collaborazione e di condivisione nell'ambito del proprio gruppo di lavoro e/o nell'ambito di attività che coinvolgono l'istituto. Il lavoro è stato adeguatamente documentato e rendicontato. Sì = <u>4 punti</u>	e/o Esiti riscontrati	
Spirito di iniziativa	Il docente ha dimostrato spirito di iniziativa, proponendo attività che hanno coinvolto alunni della propria classe e/o di altre classi. Sì = <u>2 punti</u>	Relazione del docente e/o	
	Il docente ha dimostrato spirito di iniziativa, proponendo attività che hanno coinvolto alunni della propria classe e/o di altre classi. Tali attività sono state portate a termine con esiti positivi. Sì = <u>3 punti</u>	Documentazione del lavoro svolto e/o	
	Il docente ha dimostrato spirito di iniziativa, proponendo attività che hanno coinvolto alunni della propria classe e/o di altre classi. Tali attività sono state portate a termine con esiti positivi e sono state adeguatamente documentate e rendicontate. Sì = <u>4 punti</u>	Esiti riscontrati	



Carico di lavoro-impegno profuso	<p>Il docente ha dimostrato un particolare impegno attraverso la partecipazione ad una progettualità d'istituto che ha avuto esito positivo e che ha aumentato il carico di lavoro connesso alla funzione docente. Sì = <u>2 punti</u></p>	Relazione del docente	
	<p>Il docente ha dimostrato un particolare impegno attraverso la partecipazione a diverse progettualità d'istituto che hanno avuto esito positivo e che hanno aumentato il carico di lavoro connesso alla funzione docente. Sì = <u>3 punti</u></p>	e/o Documentazione del lavoro svolto	
	<p>Il docente ha dimostrato un particolare impegno attraverso la partecipazione a diverse progettualità d'istituto che hanno avuto esito positivo e che hanno aumentato il carico di lavoro connesso alla funzione docente. Le attività sono state adeguatamente documentate e rendicontate. Sì = <u>4 punti</u></p>	e/o Esiti riscontrati	

Punteggio tabella compilata dal Docente: _____

Punteggio tabella compilata dal Dirigente Scolastico: _____

Punteggio TOTALE : _____

Data _____

Il Dirigente Scolastico
Ing. Elena Maria D'Ambrosio



Il Comitato di valutazione

VISTA la Legge 107/2015, art. 1, comma 129 ;

VISTO il Regolamento del Comitato di Valutazione ;

nel corso delle riunioni tenutesi in data 26/04/2016 , 03/05/2016 e 09/05/2016

ha individuato i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti.

Ing. Elena Maria D' Ambrosio (Dirigente Scolastico)

Dott.ssa Sabrina Gaspari (Membro esterno, Dirigente Scolastico)

Prof.ssa Lorella Carnabuci (Docente)

Prof. Francesco Caruso (Docente)

Prof. Franco Formato (Docente)

Sig. Maurizio Amato (Genitore)

Sig. Federico Fittavolini (Studente)